



Vous avez la parole...

Les aides à domicile CGT rencontre le Conseil Général en mai...

Lors de cette rencontre, le collectif CGT de l'aide à domicile des Pyrénées-Orientales a dénoncé nos conditions de travail qui se dégrade :

- Non respect des conventions collectives, du code du travail.
- Travail à temps partiel subi avec des interventions 1/2 h, voir 1/4 d'heure.
- Les dépenses kilométriques non remboursées.
- La suppression des réunions de supervision et d'évaluation.

Nous avons évoqué le fait que les Financeurs ne prennent pas en compte le coût réel des interventions et en particulier la non reconnaissance de la qualification d'Auxiliaire de Vie Sociale (qui est un diplôme d'Etat) ce qui se caractérise par des Aides à Domicile (non formées) qui occupent des postes d'Auxiliaire de Vie Sociale.

Pour le collectif, des solutions existent et les Financeurs comme le Conseil Général peuvent répondre à nos revendications et prendre des mesures d'urgence :

- Différencier les tarifs alloués aux associations Aide à Domicile et Auxiliaire de Vie Sociale.
- Participer financièrement aux kilomètres qu'effectuent les salariés pour mener les interventions confiées par les Financeurs.
- Interdire toutes interventions en dessous d'1 heure afin de favoriser la bien-être des bénéficiaires et des salariés.

Lors de cette rencontre nous avons réaffirmé notre attachement au service public que devrait être les emplois de l'aide à domicile.

Si le Conseil Général a entendu nos revendications, nous attendons septembre, lors de notre prochaine rencontre pour voir si la « solidarité à chaque instant » proclamée, n'est pas qu'un slogan.

Le Collectif rencontre les salariés de l'Association d'Aide à Domicile « PIA AGLY » :

Le collectif CGT de l'aide à domicile a été invité à rencontrer les salariés de l'association Pia Agly lors de leur assemblée générale.

Les salariés sont très remontés sur leurs conditions de travail :

- De plus en plus de kilomètres parcourus, non remboursés.
- Temps partiel subi.
- 18 jours de travail consécutif sans jours de repos.
- Non respect du métier d'Auxiliaire de Vie Sociale.

Chacun a pu s'exprimer sur ces conditions de travail et sur l'importance du collectif mis en place. Nous avons constaté qu'en fait nous vivons tous les mêmes conditions qui se dégradent et de l'importance de se syndiquer et militer ensemble.

Le collectif CGT de l'Aide à Domicile des Pyrénées-Orientales

Héchanje!

- Hé !** comme une interpellation, une incitation...
- Change** comme changement, remise en cause, adaptation permanente à la réalité de la vie qui n'a de sens que parce qu'elle est en perpétuelle évolution.
- Je** comme j'existe, je compte, je participe... l'individuel sans lequel le collectif n'existe pas.
- Héchanje** comme échange, mise en commun.



UNION SYNDICALE DE L'OFFICE NATIONAL DES FORETS CGT FORET

Conseil d'administration de l'ONF 20 juillet 2011

COMPTE-RENDU SUCCINCT

Quatre suicides en un mois. A l'ouverture du Conseil, le Directeur Général s'est fendu d'une minute de silence pour se donner bonne conscience.

La Fncofor - dont le discours a été applaudi par le représentant du patronat - a voté pour ce Contrat d'objectifs et de performance 2012-2016.

Le représentant des Régions de France - absent - a donné mandat au Président de la Fncofor. Il a donc voté « pour » par procuration.

Le représentant de la Fédération Nature Environnement qui a négocié de nouvelles Missions d'Intérêt Général "Biodiversité" et "Prévention des risques naturels" a voté « pour ».

L'ensemble des Organisations Syndicales d'Ouvriers, de Cadres, de Fonctionnaires a voté contre ce contrat qui supprime 700 emplois, prévoit la baisse des moyens de fonctionnement, instaure une nouvelle taxe à l'hectare pour les communes et menace, de fait, gravement la gestion forestière.

Cette unité syndicale, associée à la sensibilisation des populations, doit être en mesure d'inviter la Forêt dans le débat des prochaines élections présidentielles afin qu'elle soit prise en compte dans toutes ses dimensions et que de réels moyens lui soient octroyés.

NON à la Forêt marchandise, OUI au Service public forestier. Protégeons plus, pour produire mieux.

Christian BISTON

NB : La CGT-Forêt n'a pas participé au cocktail prévu par le Directeur Général pour "arroser" le nouveau contrat Etat/ONF/Fncofor



P.M.C.A. CGT : Perpignan Méditerranée Communauté d'Agglo

La Cgt représentée aux élections de Perpignan Méditerranée Communauté d'Agglomération (PMCA)

Les urnes ont rendu leur verdict, la Cgt avec 11,58 % des voix, n'obtient pas de siège dans les instances paritaires, mais devient représentative à Perpignan Méditerranée Communauté d'Agglo, avec pour conséquence l'attribution de droits syndicaux.

Non sans difficultés, c'est grâce à l'investissement de terrain des camarades de l'Agglo et du syndicat, aidés par les camarades de l'UD, de la CSD et des Unions Locales, que les listes CAP-CTP-CHS en catégorie C ont pu être déposées et la campagne électorale rapidement organisée.

Pour le syndicat Cgt - dont c'était la première participation - ce résultat est encourageant et représente un tremplin formidable pour le développement de notre activité, avec de vraies perspectives de renforcement au sein de PMCA. Il s'agit d'une « petite victoire », mais une victoire quand même dans ce contexte ! Le syndicat Cgt mettra tout en œuvre pour créer et amplifier le rapport de force dans l'intérêt collectif et l'intérêt du service public.

Valérie Llandric
Secrétaire générale